



Betreft: Prijsindexering 2024

Beste relatie,

Het is gebruikelijk dat de kosten voor lopende opdrachten jaarlijks per 1 januari geïndexeerd worden. Dit jaar is er echter iets bijzonders aan de hand en dat heeft grotendeels te maken met de flinke loonstijgingen die in onze CAO zijn overeengekomen en daarnaast de in zijn algemeenheid toenemende kosten.

De loonstijgingen zijn het resultaat van inspanningen van vakbonden en werkgevers die hebben vastgesteld dat medewerkers in de schoonmaakbranche het steeds moeilijker krijgen om de stijgende kosten van hun levensonderhoud bij te benen. Maar ook door de flinke stijging van het Wettelijk Minimum Loon die de overheid doorvoert.

De opwaartse druk vanuit het Wettelijk Minimum Loon (WML)

Een belangrijke factor van de stijgingen in onze CAO komt vanuit de opwaartse druk vanuit het WML. Het WML is in 2023 met 10,15% verhoogd en zal in 2024 verder stijgen door de indexering die de overheid toepast. Daardoor komen er een aantal loontreden in ons loon-gebouw onder het wettelijk minimumloon. Dat mag wettelijk niet en daarom moest het loongebouw in onze CAO sowieso worden aangepast.

Aantrekkelijke branche om in te werken

Wat daarnaast speelt is de niet aflatende arbeidskrachte. Dat merken zowel wij als onze opdrachtgevers dagelijks. Om een aantrekkelijke concurrentiepositie als branche te houden is het belangrijk dat wij aantrekkelijke salarissen bieden. En dat geldt voor zowel de zittende medewerkers m/v als voor nieuwe instromers in de branche.

Daarom is er in de CAO onderhandelingen besloten om trede nul te laten vervallen en dat instromers instappen op trede 1 van het loongebouw. Ook dat leidt tot een kostenstijging.

Concreet is in de CAO het volgende afgesproken;

- Per 1 november 2023 een loonstijging van 3,5%.
- Per 1 januari 2024 een loonstijging van 3%.
- Per 1 januari 2024 een verhoging van de eindejaarsuitkering van 0,25%.
- Trede nul vervalt vanaf 1 januari 2024 in het loongebouw
- Per 30 juni 2024 een loonstijging van 5,5%.

Vanzelfsprekend hebben de afspraken in de CAO invloed op onze tarieven. De loonkosten- stijgingen lopen in totaal op tot 12,5% door de index over index. Daarnaast stijgt de eindejaarsuitkering met 0,25% en leidt het vervallen van trede nul tot een stijging van 1%.

Daarnaast zien wij de volgende kostenstijgingen;

- De niet CAO-lonen die meestijgen in het C-deel van onze CAO
- Hogere verzuimkosten in de branche die wij in onze organisatie ook terugzien
- Wervingskosten gezien de veranderende arbeidsmarkt
- Inkooprijzen van middelen en materialen die stijgen
- Brandstofkosten / aankomende emissiezones, elektrificatie bedrijfswagens
- Reparatie CAO kosten november / december 2023
- Verwachte stijging sociale lasten

De CAO stijgingen, gecombineerd met de stijging van de overige kosten, leiden tot een tariefstijging, deze hebben wij zoveel mogelijk te beperken tot een percentage van 7,9% per 1 januari 2024.

We waarderen uw begrip en medewerking in deze. Mocht u vragen hebben of verdere toelichting wensen, aarzel dan niet om contact met ons op te nemen. Alvast hartelijk dank voor uw aandacht.

Met vriendelijke groet,

A.A. Suradi



Directeur